

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.06.2023, klo 16:00 - 16:09

Paikka Rykmentinpuiston ruokasali, Rykmentintie 48

Käsitellyt asiat

- § 266 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 267 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 268 Varhaiskasvatuksen palveluverkko 2023-2028 Etelä-Tuusulassa**
- § 269 Taiteen ja kulttuurin palveluverkko**
- § 270 Varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen 1.8.2023 alkaen**
- § 271 Varhaiskasvatuksen varajohtajan tehtävän ja taidepedagogien tehtävien käyttöönotto vuoden 2023 aikana**
- § 272 Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus**
- § 273 Muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kalle Ikkela, puheenjohtaja
Anna Yltävä
Arto Lindberg
Outi Huusko
Ari Koponen
Elisa Laitila
Kati Lepojärvi
Karita Mäensivu
Mika Mäki-Kuhna, saapui 16:05
Lilli Salmi
Ari Nyman
Johanna Sipiläinen
Laura Åvall

Muut saapuvilla olleet

Pia Rojo, hallintopalvelusihteeri, sihteeri
Jari Immonen, valtuuston puheenjohtaja
Janne Mellin, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Liisa Palvas, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Markku Vehmas, talousjohtaja
Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja
Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja
Tiina Simons, sivistysjohtaja
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja
Pia Visti-Korhonen, viestinnän asiantuntija

Poissa

Veikko Seuna
Virpi Sailas, kansliapäällikkö
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö

Allekirjoitukset

Kalle Ikkela
Puheenjohtaja

Pia Rojo
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Lilli Salmi

Johanna Sipiläinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.6.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 266

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan läsnäolijat.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 267

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Ari Nyman ja Lilli Salmi

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin

Johanna Sipiläinen ja Lilli Salmi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 48, 10.05.2023
Tekninen lautakunta, § 65, 16.05.2023
Kunnanhallitus, § 233, 05.06.2023
Kunnanhallitus, § 268, 19.06.2023

§ 268

Varhaiskasvatuksen palveluverkko 2023-2028 Etelä-Tuusulassa

TUUDno-2023-1112

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 10.05.2023, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi, tiina.

simons@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen_raportti_WSP, ksltk 10.5.2023

Tausta

Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittämisen päätös tehtiin vuonna 2018 pienemmälle väestönkasvulle. Etelä-Tuusulaan päätettiin rakentaa kaksi uutta päiväkotia. Jokelan Peltokaaren päiväkodin rakentamisesta päätettiin vuonna 2022. Tuusulan kasvu on ollut vahvaa ja varsinkin kasvua on saatu lapsiperheistä.

Tuusulassa varhaiskasvatuksen paikkatarve on voimakkaasti lisääntynyt kunnan voimakkaan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 on valmisteltu päätettäväksi esitys **varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa**. Selvitettävät vaihtoehdot varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi Etelä-Tuusulassa olivat:

VE 1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajautetulla palveluverkolla pienissä yksiköissä

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän koulun vapautuvaan kiinteistöön

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvityksiä kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Varhaiskasvatuspaikkojen tarve tulevaisuudessa

Alle 3-vuotiaiden lasten osallistuminen palveluihin on kasvanut viime vuosien aikana. Perheiden tarvetta on haastava ennustaa tarkasti. Osallistumisaste on tällä hetkellä 58 %. Osallistumisasteen kasvamista on skenaariomalleissa laskettu 65 % saakka ja varautumisessa on tarpeen huomioida jopa tätäkin suurempi osallistumisaste. Alueen muissa kunnissa on käytössä vielä suurempia käyttöaste-ennusteita.

Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

Tekninen näkökulma

+ Päiväkoti on mukana elinkaarihankkeen toteutuksessa. Palveluntuottaja ylläpitää ja huoltaa rakennusta sekä takaa olosuhteet ja käytettävyyden 20 vuoden ajan palvelumaksua vastaan.

- Palveluntuottajalla on isot kannusteet ylläpitää kohdetta hyvin johtuen palvelutasosanktioista.
- Palveluntuottaja on sitoutunut rakennuksen luovutuskuntoon 20 vuoden kuluttua.
- Vaihtoehto on riskittömin kasvu- ja oppimisympäristön tilojen terveellisyyden ja turvallisuuden kannalta.

+ Vaihtoehdossa tontin hyödyntäminen on optimaalista, kun päiväkodin toteutus on samassa aikataulussa muun kampuksen kanssa

+ Kampukselle sijoittuvat koulun tilat, esimerkiksi keittiö, on jo suunniteltu huomioiden päiväkodin rakentuminen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella. Alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin, kun vieressä sijaitsee linja-autoasema.

+ Uudisrakennuksesta saadaan energiatehokas.

Strateginen näkökulma

+ Vaihtoehto on hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehto sijaitsee keskeisellä, kasvavalla alueella ja tuottaa Rykmentinpuiston alueelle veto- ja pitovoimaa.

- Vaihtoehdossa alueellinen tasa-arvo toteutuu, ja Rykmentinpuiston alueen perheillä on yhtenäiset mahdollisuudet varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluihin.
- Uuden rakentuvan alueen oma varhaiskasvatusyksikkö takaa joustavat ja laadukkaat palvelut uudelle asuinalueelle oikea-aikaisesti asukkaiden tarpeisiin.
- Sijainti palvelee myös suunniteltua Kievarin asuinalueetta.

+ Vaihtoehdon aikataulu on tiedossa, ja toiminta alkaisi 8/2025 muun kampuksen kanssa samaan aikaan.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Rykmentinpuiston päiväkotioptio on suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

+ Vaihtoehto muodostaa yhtenäisen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen kokonaisuuden alueelle.

+ Option käyttö mahdollistaa kokonaisuutena toiminnan näkökulmasta rakennuksen muuntojoustavan käytön eri vuosien vaihtelevien lapsi- ja oppilasmäärien mukaan.

+ Päiväkodin toteuttaminen koulun yhteyteen mahdollistaa laajempaa tilojen yhteiskäyttöä kampuksella.

+ Tiloja voidaan käyttää muiden päiväkotien väistötiloina niiden kunnostustoimien ajan. Tiloja voidaan käyttää myös Rykmentinpuiston koulun joustotilana tai muiden koulujen väistötiloina.

– Alkuvaiheessa vuonna 2025 vaihtoehto lisäisi varhaiskasvatuspaikkoja ennakoitua tarvetta enemmän.

Talouden näkökulma

– Rykmentinpuiston päiväkotioption investointihinta on vaihtoehdoista suurin.

- Jos tilaus tehdään viimeistään 30.9.2023 mennessä, päiväkotijoukot ja koulu valmistuvat samaan aikaan 08/2025. Tällöin urakkahinta on tiedossa, mutta ei vielä julkinen. Hinta on sidottu rakennuskustannusindeksiin tarjouksen jättöhetkellä.
- Investoinnin hintaa on verrattava toteutuneisiin palveluverkon uusiin kohteisiin.

o Martta Wendelinin päiväkotijoukot, investointihinta 12 miljoonaa euroa (tilat 10 ryhmälle)

o Peltokaaren päiväkotijoukot, 20 vuoden vuokrasopimuksen hinta on 8 627 800 euroa (tilat 6 ryhmälle)

+ Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tiedämme seuraavat 20 vuotta tarkasti kulut.

+ Option käyttäminen mahdollistaa Hyökkälän koulun tontin osalta isomman tonttituoton.

- Hyökkälän kiinteistö jäisi joka tapauksessa peruskorjattavaksi ja vajaakäytölle

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2025 asti

+ Tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan olemassa olevissa hajautetun palveluverkon yksiköissä.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkoti ja Rykmentintien päiväkoti
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulujen tiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkoti tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Lisäryhmiä ei tarvitsisi perustaa.

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajanaisella palveluverkolla pienissä yksiköissä

Tekninen näkökulma

- Mitä useampia kiinteistöjä, sen hajanaisempia kiinteistöjen tekniset ratkaisut ovat.
- Ylläpidon haasteet vuokratiloissa (kiinteistöosakeyhtiön kanssa toteutettava ylläpito) voivat heikentää tilojen laatuvaatimusten saavuttamista.
- Pienet yksiköt ovat haavoittuvaisia kunnossapidon kannalta. Pienikin sisäpuolinen korjaus tai muutos voi tarkoittaa päiväkodin toiminnan keskeytystä tai muutoin tehtävä loma-aikana.
- Ilmastotarkastelussa pienet yksiköt tarkoittavat hajautettu rakennetta, runsasta liikkumista alueiden välillä ja rakennusten energiatehokkuuden vaihtelua. Pienetkin tilamuutokset aiheuttavat CO2-päästöjä.

Strateginen näkökulma

- Hyväksytty palveluverkkosuunnitelma linjaa keskittämisen 8-ryhmäisiin yksiköihin, ja hajautetun verkon ratkaisuissa yksiköissä on 2-3 ryhmää.
- Tilapäisratkaisuksi perustetuilla yksiköillä palvelutarpeen kasvuun on vaikea vastata pitkäjänteisesti.
- + Sijainnit eri puolilla Hyrylää voivat sijaita kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- Vaihtoehdossa johtaminen hajautuu useamman yksikön välille ollen aina kytköksissä toiseen, isompaan yksikköön. Hajautetussa johtamisessa johtajan riittävä läsnäolo yksikössä ja toimintakulttuurin pedagoginen johtaminen on haastavaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Hajautetun palveluverkon yksiköt eivät ole tiloiltaan optimaalisia.

- Henkilöstön näkökulmasta vaihtoehto tuottaa väliaikaisia ratkaisuja.
- Rykmentintien päiväkodin tiloissa henkilöstön kokemia ja terveysturvallisuuden edellyttämiä vaateita tilan ja pihan turvallisuuden korjaamiseksi. Ulkoilupiha puuttuu kokonaan.

+ Pienet yksiköt voivat olla houkuttelevia huoltajille ja sijaitsevat eri puolilla kuntakeskusta.

Talouden näkökulma

– Hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa investointien kokonaismäärä on pieni, mutta investointeja kuitenkin tarvitaan, jotta tiloista saadaan terveellisiä, turvallisia ja käyttötarkoitukseen sopivia.

- Ulkopuolisiin tiloihin ei voida tehdä kunnan tarvitsemia muutoksia tai jos voidaan, on niiden kustannus kohtuuton vuokra-aikaan nähden.
- Kunnan omiin tilapäisratkaisuihin tarkoitettuihin tiloihin ei ole kannattavaa tehdä isoja investointeja.
- Kuitenkin tarvitaan investointeja, joista osaa ei ole mielekästä tehdä (mm. puuttuva piha, pysäköinnin haasteet, eteistilat, WC-tilat, ilmanvaihto, keittiö)

+/- – Hajautetun verkon käyttötalouden kulut ovat vaihtelevia. Vaihtoehdossa on vuokrahinnaltaan kalliita tiloja, vaikka keskiarvohinta varhaiskasvatuspaikkaa kohden on keskitasoa.

- Ulkopuolisista vuokratiloista maksetaan käyttötalousmenot vuokran muodossa

– Hajautetut yksiköt tuottavat kuluja sekä lisäävät hallinnon haasteita. Keskittämällä olisi saatavissa hyötyä (johtaminen, henkilöstö, sijaistus, ylläpito, ruokapalvelut, hankinnat).

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen pitkällä aikavälillä hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä. Vuosien myötä uusia yksiköitä tarvitaan lisää.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotia, Rykmentintien päiväkotia
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotia tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta.
- Kunnalla on mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa yksityisen varhaiskasvatuksen lisäämiseksi.
- Lahelan kampuksen toteutuessa 2027 Lahelan Tertun tiloista vapautuisivat nuorisotilat, joihin saadaan muutostöin lisätilaa kahdelle lapsiryhmälle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- 2027 Lahelan kampuksen avautuessa Ruotsinkylän koulun väistötilat vapautuvat muuhun käyttöön. Tilat voidaan siirtää, mikäli kunnalta löytyy Hyrylän keskustan alueelta sopiva Y-tontti. Tiloihin voidaan sijoittaa 4-5 lapsiryhmää.
- Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa on edelleen mahdollista.

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön

Tekninen näkökulma

– Vaihtoehdossa vanhan rakennuksen riskien tunnistaminen on tärkeää.

- Tehdyissä selvityksissä rakenteita ei ole vielä avattu. Rakenteiden avaaminen voi tuoda yllätyksiä, ja kustannukset voivat kohota arvioidusta.
- Sisäilmariskien selvittämiseksi suositellaan rakenneavauksia, joita ei ole tehty tämän kevään aikana tehdyissä selvityksissä.
- Peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen ei voida olla varmoja, että peruskorjatusta rakenteesta saadaan täysin ”terveellinen” ja teknisesti toimiva.
- Aikaisemmin rakennuksessa on toiminut koulu. Koulun ja päiväkodin käyttö eroavat käyttöajallisesti toisistaan, päiväkotipäivä jopa 10 tuntia, jolloin mahdolliset sisäilmariskit ovat suurempia lasten terveydelle.

– Ylläpidon riskit pitkällä aikavälillä peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen on huomioitava. Rakennus on tulossa kunnan oman ylläpitovastuun piiriin.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa olemassa olevalle rakennukselle tulee jatkoa elinkaareen. Korjausrakentamisessa ei synny purkujätettä ja siinä kulutetaan vähemmän luonnonvaroja kuin uudisrakennuksessa rakennusvaiheessa.

- Energiatohokkuudessa ei päästä uudisrakennuksen normeihin, mutta rakennus täyttää kuitenkin vaaditut normit.

Strateginen näkökulma

+ Vaihtoehto on hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.

+ Sijainti on melko lähellä kasvavaa Rykmentinpuiston aluetta, etäisyys on 2-3 km.

- Vaihtoehto vastaa myös kasvavan Rykmentinpuiston alueen tarpeisiin.

– Vaihtoehdolla ei välttämättä pystytä vastaamaan Kievarin ja Urheilupuiston ympäristöön rakentuvaa asuntokantaa ja perheiden tarpeita lähipalvelulle.

+ Taidepäiväkoti kulttuuri-ympäristössä on houkutteleva brändi. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.

+ maankäyttöä kehittämällä lähiympäristössä on mahdollista pidemmällä aikavälillä lisätä väestönkasvua tukemaan Hyökkälän käyttöä ja kuntataloutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehto sijoittuu alueelle, jossa on tarjolla päiväkotipaikkoja Mainingissa ja yksityisissä yksiköissä. Uusi päiväkotitoiminta voi heikentää alueella olevien yksityisten päiväkotien vetovoimaisuutta.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Vaihtoehdossa saadaan tilat 8 ryhmälle.

+ Vaihtoehdossa tarjoutuu mahdollisuus uusiin yhteistyömuotoihin: kulttuuri- ja taidekasvatukseen erikoistunut päiväkotitoiminta on houkutteleva henkilöstölle ja huoltajille.

– 8 ryhmän sijoittuminen olemassa oleviin tiloihin on toteutettavissa tiukalla tilaohjelmalla. Tilat suunnitellaan olemassa olevan rakennuksen ehdoilla.

- Olemassa olevien rakenteiden säilyttäminen alentaa kustannuksia mutta voi myös tuoda haasteita toimivaan tilakäyttöön.
- Tiloihin mahtuu luontevasti 6 ryhmää. Yksi ryhmä sijoittuu puikkomaiseen osaan museon tiloihin. Yksi ryhmä on ulkoryhmä, jolla on rakennuksessa kotipesä museon tiloissa.
- Päiväkodin toiminta hajautuu kiinteistöissä.
- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa.
- Rakennusta ei ole alun perin suunniteltu päiväkotikäyttöön, joten toiminnallisesti käyttötarkoituksen muuttaminen on aina kompromissi

– Varhaiskasvatuksen ja esi- ja alkuopetuksen yhtenäisyys ei toteudu tässä ratkaisussa.

– Toiminnan aloituksen ajankohta 1/2027 on 1,5 vuotta myöhäisempi kuin Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisessä 8/2025. Tämä tarkoittaa, että varhaiskasvatuspaikkoja on tarjottava hajautetun palveluverkon tilapäisissä yksiköissä merkittävästi pidempään.

Talouden näkökulma

– Hankesuunnittelu tulee aloittaa välittömästi, jotta korjaaminen voidaan aloittaa heti koulunpidon päätyttyä rakennuksessa 6/2025.

+ Hinta-arvio sisältää hankesuunnittelun, toteutussuunnittelun, rakennuttamisen, valvonnan, hankevaraukset 15%

- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa

– Investoinnit 4,5 miljoonaa euroa (arvio, joka voi purku- ja rakennusvaiheessa ylittyä) on korkeahko kustannus vanhan rakennuksen peruskorjaus- ja muutostöistä.

- Vaihtoehto sisältää taloudellisia riskejä, ja tietoa korjausten laajuudesta on tarpeen selvittää lisää, lopullisesti niitä saadaan selville vasta töiden alettua.

– Ratkaisun energiatehokkuudesta ei ole takuita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa investointitaakka kevenee verrattuna uudisrakennukseen noin puolella.

+ Päiväkotiratkaisun sisältävä vaihtoehto jättää edelleen mahdollisuuden saada järjelle jäävästä tontista myyntituloja 4-6 miljoonaa euroa.

+ Hyökkälän kiinteistö tulee peruskorjattua ja käyttöön

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2026 tai 1/2027 asti

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä toiminnan aloitukseen asti (1/2027).

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotitoimitus (sopimus vuoteen 2025) ja Rykmentintien päiväkotitoimitus
- Syksy 2023 - kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotitoimitus tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta vaaditaan investointeja
- Mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa siitä, löytyisikö Rykmentinpuiston ja Neitoperhon päiväkotitoimituksiin yksityinen toimija.

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tekninen näkökulma

+ Halutessaan kunta saa päiväkodin saman elinkaarivastuun piiriin kuin missä koulukin on, mikäli tilaus tehdään ennen kuin kolme vuotta on kulunut palvelujakson 8 /2025 alkamisesta.

- Mikäli kunta haluaa rakennuksen elinkaarivastuun piiriin, tilaus on oltava tehtynä viimeistään 8/2028.

– Mikäli tontille toteutetaan tätä myöhemmin päiväkotirakennus, joudutaan rakentamaan keittiö, ruokala, talotekniikka yms. erillisenä, eikä voida hyödyntää Rykmentinpuiston kampusta. Vaihtoehto ei ole realistinen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää aikanaan ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella, kun alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin.

- Uudisrakennus on energiatehokas. Palvelutarve tuotetaan kuitenkin pitkään hajanaisen palveluverkon ratkaisuilla, joten energiatehokkuuteen pääseminen vie aikaa.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- + Vaihtoehdossa mahdollisuus myöhäisempään palveluverkkosuunnitelman mukaiseen 8-ryhmäiseen päiväkotiratkaisuun säilyy.
- Vaihtoehdolla ei ole realistista aikatauluarviota. Takaraja vaihtoehdon järkevälle käyttämiselle päätöksenteossa on 8/2028.
- Vaihtoehto vaatii aikaisemman keskitetyn lisäratkaisun varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Toteutuessaan vaihtoehto on tiloiltaan suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.
- Myöhäisemmässä toteutuksessa muu kampus on toiminnassa rakentamisen aikana.
- Päiväkoti-ikäisiä lapsia joudutaan kuljettamaan kunnan kasvualueelta toisaalle varhaiskasvatukseen ennen option käyttöä.
- Päiväkodista tulee toimintakulttuurin näkökulmasta erillinen osa, koska se ei ole mukana yhteisen toimintakulttuurin rakentamisessa vuosien 2023-2025 aikana ja muun kampuksen toiminnan käynnistyessä 8/2025.

Talouden näkökulma

- Vaihtoehdon investointihinta on kallein.
 - Palveluntuottaja (Fira Oy-Caverion Suomi Oy) antaa pyydettäessä tarjouksen päiväkodin rakentamisesta kahden kuukauden varoitusajalla.
 - Jos (ja kun) tarjouksessa esitettyihin suunnitelmiin on tehtävä toiminnallisia muutoksia, tehdään ne yhteistyössä ennen em. kahden kuukauden määräajan alkamista
 - 30.09.2023 mennessä annettuun tilaukseen on hinta sovittu mutta, ei vielä julkinen
 - 30.09.2023 jälkeen annettuun tilaukseen hintaa ei ole sovittu, vaan palveluntuottaja määrittelee hinnan erikseen, kuten tekisi tarjouksen mihin tahansa muuhun kohteeseen
- Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat, mutta eivät tässä vaiheessa tarkasti tiedossa. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.
 - Tiedämme kulut palvelujakson loppuun asti.

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen option käyttämiseen asti

- Option käyttämisen ajankohta ratkaisee merkittäväällä tavalla sitä, kuinka varhaiskasvatuksen kysyntään kannattaa vastata.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tässä vaihtoehdossa on keskeistä, että varhaiskasvatuksen lisätarve ratkaistaan keskitetyllä tavalla Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön (avautuminen 8/2026 tai 1/2027).
- Hajautetun palveluverkon pienillä yksiköillä ei ole toiminnallisesti ja strategisesti tarkoituksenmukaista vastata palvelutarpeen kasvuun pysyväisluonteisesti.

YHTEENVETO

Kunnan kasvun jatkuessa ja varhaiskasvatuksen käyttöasteen yhä noustessa tarvitaan yksi riittävän suuri keskitetty ratkaisu varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi. Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus tarjota 0-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatusta lainsäädännössä esitetyn ajan puitteissa.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä vakauttaen samalla työn kohteena olevien lasten ja tuusulalaisten perheiden arkea.

Tällöin kyseeseen tulevat vaihtoehdot VE1 ja VE3, Rykmentinpuiston option käyttäminen heti tai Hyökkälään sijoittuva yksikkö.

Esitettävän ratkaisun kannalta vaihtoehtojen VE1 ja VE3 keskeiset erot ovat seuraavat:

	VE1 Rykmentinpuiston option käyttäminen heti	VE3 Hyökkälään sijoittuva päiväkot
Aikataulu	Avautuminen 8/2025	Avautuminen 1/2027
Kokonais- taloudellisuus	<ul style="list-style-type: none"> • Korkea investointihinta, korkea käyttötaloushinta • Turvallinen ratkaisu talouden ennakoitavuuden kannalta (elinkaarivastuu, tiedossa oleva palvelumaksu ja energialupaus) 	<ul style="list-style-type: none"> • Investointihinta hieman yli puolet uudisrakennuksen hinnasta • Sisältää riskejä peruskorjausten ja muutostöiden onnistumisesta ja kulujen kasvamisesta rakenteiden avaamisen myötä. • Ei takuuta energiatehokkuudesta
Toiminnallinen laatu	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa keskeisen, kasvavan alueen varhaiskasvatustarpeeseen • Tilat suunniteltu alusta alkaen käyttäjien tarpeisiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa melko hyvin kasvavien alueiden lähipalvelutarpeeseen • Tilat suunnitellaan olemassa olevien rakenteiden pohjalta käyttäjien tarpeisiin • Syntyy synergiaa taiteen ja kulttuurin toimintojen kanssa - Tuusulan taidepäiväkot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle palveluverkkosuunnitelman mukaisen strategisen ratkaisun keskeisellä sijainnilla ja riittävän suuressa 8-ryhmäisessä yksikössä. Hyökkälään toteutettava taide- ja kulttuuripäiväkoti on houkutteleva brändi kulttuuriympäristössä. Yhdessä taide- ja kulttuuritilojen kanssa vaihtoehto tarjoaa keskeisiä toimintoja suojeltavalle rakennukselle. Lisäksi syntyy synnergiaa Hyökkälän tarjotessa kuntatasoisesti taiteen ja kulttuurin tilat.

Vaihtoehdossa 3) Hyökkälä tulee huomioida riskit, jotka sisältyvät vanhan rakennuksen muutostöihin ja peruskorjaukseen. Ennen kuin valtuuston päätös vaihtoehdon 3 käyttämisestä vahvistetaan, esitetään kunnan tilapalveluiden tekevän tarkempia tutkimuksia ja rakenneavauksia Hyökkälän laajennusosan kriittisimmistä rakennekohdista. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia tulee uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Liitteet

WSP Finland Oy:n tuottama Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen -raportti 5.4.2023 liitteineen

Rykmentinpuiston option käyttämiseen liittyvä selvitys (ei-julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3;
Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn
- Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelun käynnistämistä
- Hyökkälän alueen asemakaavamuutoksen käynnistämistä asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Asiaa esittelivät kokouksessa sivistysjohtaja Tiina Simons, sivistyksen kehittämispäällikkö Katja Elo, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén ja tilapalvelupäällikkö Mika Savola.

Puheenjohtajan avattua keskustelun, lautakunta keskusteli asiasta ja keskustelun päätteeksi esittelijä täydensi päätösesitystä seuraavin lisäyksin, jotka ovat tekstissä tummennettuna:

"Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi **tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä**, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen **kautta lautakuntien** käsittelyyn".

Jäsen Julin teki seuraavan muutosesityksen: "Varhaiskasvatuksen palveluverkkoratkaisu toteutetaan vaihtoehdon 1 mukaisesti; Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa". Jäsen Siimes kannatti tehtyä muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, asia ratkaistaan äänestämällä. Lautakunta hyväksyi puheenjohtajan äänestysesityksen, että ne, jotka kannattavat muutettua pohjaehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat jäsen Julinin tekemää muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä

- jaa-äänien antoivat Ville Raevuori, Pasi HUUHTANEN, Topi Korpinen, Sanna Lehtonen, Emmi Sirniö, Martti Väyrynen, Tuija Reinikainen
- ei-äänien antoivat Marko Ceder, Tiina Julin, Jori Enroth, Kirsi Lopenen, Ulla Siimes

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä ja 5 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi muutetun pohjaehdotuksen tulleen lautakunnan päätökseksi.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelun käynnistämistä
- Hyökkälän alueen asemakaavamuutoksen käynnistämistä asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Tekninen lautakunta, 16.05.2023, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi, hannamari.

vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen_raportti_WSP, TL 16.5.2023

Tausta

Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittämisen päätös tehtiin vuonna 2018 pienemmälle väestönkasvulle. Etelä-Tuusulaan päätettiin rakentaa kaksi uutta päiväkotia. Jokelan Peltokaaren päiväkodin rakentamisesta päätettiin vuonna 2022. Tuusulan kasvu on ollut vahvaa ja varsinkin kasvua on saatu lapsiperheistä.

Tuusulassa varhaiskasvatuksen paikkatarve on voimakkaasti lisääntynyt kunnan voimakkaan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 on valmisteltu päätettäväksi esitys **varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa**. Selvitettävät vaihtoehdot varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi Etelä-Tuusulassa olivat:

VE 1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajautetulla palveluverkolla pienissä yksiköissä

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän koulun vapautuvaan kiinteistöön

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvityksiä kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Varhaiskasvatuspaikkojen tarve tulevaisuudessa

Alle 3-vuotiaiden lasten osallistuminen palveluihin on kasvanut viime vuosien aikana. Perheiden tarvetta on haastava ennustaa tarkasti. Osallistumisaste on tällä hetkellä 58 %. Osallistumisasteen kasvamista on skenaariomalleissa laskettu 65 % saakka ja varautumisessa on tarpeen huomioida jopa tätäkin suurempi osallistumisaste. Alueen muissa kunnissa on käytössä vielä suurempia käyttöaste-ennusteita.

Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

Tekninen näkökulma

+ Päiväkoti on mukana elinkaarihankkeen toteutuksessa. Palveluntuottaja ylläpitää ja huoltaa rakennusta sekä takaa olosuhteet ja käytettävyyden 20 vuoden ajan palvelumaksua vastaan.

- Palveluntuottajalla on isot kannusteet ylläpitää kohdetta hyvin johtuen palvelutasosanktioista.
- Palveluntuottaja on sitoutunut rakennuksen luovutuskuntoon 20 vuoden kuluttua.
- Vaihtoehto on riskittömin kasvu- ja oppimisympäristön tilojen terveellisyyden ja turvallisuuden kannalta.

+ Vaihtoehdossa tontin hyödyntäminen on optimaalista, kun päiväkodin toteutus on samassa aikataulussa muun kampuksen kanssa

+ Kampukselle sijoittuvat koulun tilat, esimerkiksi keittiö, on jo suunniteltu huomioiden päiväkodin rakentuminen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella. Alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin, kun vieressä sijaitsee linja-autoasema.

+ Uudisrakennuksesta saadaan energiatehokas.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehto on hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.

+ Vaihtoehto sijaitsee keskeisellä, kasvavalla alueella ja tuottaa Rykmentinpuiston alueelle veto- ja pitovoimaa.

- Vaihtoehdossa alueellinen tasa-arvo toteutuu, ja Rykmentinpuiston alueen perheillä on yhtenäiset mahdollisuudet varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluihin.
- Uuden rakentuvan alueen oma varhaiskasvatusyksikkö takaa joustavat ja laadukkaat palvelut uudelle asuinalueelle oikea-aikaisesti asukkaiden tarpeisiin.
- Sijainti palvelee myös suunniteltua Kievarin asuinalueetta.

+ Vaihtoehdon aikataulu on tiedossa, ja toiminta alkaisi 8/2025 muun kampuksen kanssa samaan aikaan.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Rykmentinpuiston päiväkotioptio on suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

+ Vaihtoehto muodostaa yhtenäisen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen kokonaisuuden alueelle.

+ Option käyttö mahdollistaa kokonaisuutena toiminnan näkökulmasta rakennuksen muuntojoustavan käytön eri vuosien vaihtelevien lapsi- ja oppilasmäärien mukaan.

+ Päiväkodin toteuttaminen koulun yhteyteen mahdollistaa laajempaa tilojen yhteiskäyttöä kampuksella.

+ Tiloja voidaan käyttää muiden päiväkotien väistötiloina niiden kunnostustoimien ajan. Tiloja voidaan käyttää myös Rykmentinpuiston koulun joustotilana tai muiden koulujen väistötiloina.

– Alkuvaiheessa vuonna 2025 vaihtoehto lisäisi varhaiskasvatuspaikkoja ennakoitua tarvetta enemmän.

Talouden näkökulma

– Rykmentinpuiston päiväkotioption investointihinta on vaihtoehdoista suurin.

- Jos tilaus tehdään viimeistään 30.9.2023 mennessä, päiväkotijoukot ja koulu valmistuvat samaan aikaan 08/2025. Tällöin urakkahinta on tiedossa, mutta ei vielä julkinen. Hinta on sidottu rakennuskustannusindeksiin tarjouksen jättöhetkellä.
- Investoinnin hintaa on verrattava toteutuneisiin palveluverkon uusiin kohteisiin.

o Martta Wendelinin päiväkotijoukot, investointihinta 12 miljoonaa euroa (tilat 10 ryhmälle)

o Peltokaaren päiväkotijoukot, 20 vuoden vuokrasopimuksen hinta on 8 627 800 euroa (tilat 6 ryhmälle)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

- Tiedämme seuraavat 20 vuotta tarkasti kulut.

+ Option käyttäminen mahdollistaa Hyökkälän koulun tontin osalta isomman tonttutuoton.

- Hyökkälän kiinteistö jäisi joka tapauksessa peruskorjattavaksi ja vajaakäytölle

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2025 asti

+ Tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan olemassa olevissa hajautetun palveluverkon yksiköissä.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkoti ja Rykmentintien päiväkoti
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulujen tiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkoti tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Lisäryhmiä ei tarvitsisi perustaa.

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajanaisella palveluverkolla pienissä yksiköissä

Tekninen näkökulma

- Mitä useampia kiinteistöjä, sen hajanaisempia kiinteistöjen tekniset ratkaisut ovat.
- Ylläpidon haasteet vuokratiloissa (kiinteistöosakeyhtiön kanssa toteutettava ylläpito) voivat heikentää tilojen laatuvaatimusten saavuttamista.
- Pienet yksiköt ovat haavoittuvaisia kunnossapidon kannalta. Pienikin sisäpuolinen korjaus tai muutos voi tarkoittaa päiväkodin toiminnan keskeytystä tai muutoin tehtävä loma-aikana.
- Ilmastotarkastelussa pienet yksiköt tarkoittavat hajautettu rakennetta, runsasta liikkumista alueiden välillä ja rakennusten energiatehokkuuden vaihtelua. Pienetkin tilamuutokset aiheuttavat CO₂-päästöjä.

Strateginen näkökulma

- Hyväksytty palveluverkkosuunnitelma linjaa keskittämisen 8-ryhmäisiin yksiköihin, ja hajautetun verkon ratkaisuissa yksiköissä on 2-3 ryhmää.
- Tilapäisratkaisuksi perustetuilla yksiköillä palvelutarpeen kasvuun on vaikea vastata pitkäjänteisesti.
- + Sijainnit eri puolilla Hyrylää voivat sijaita kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa.

Toiminnan ja laadun näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehdossa johtaminen hajautuu useamman yksikön välille ollen aina kytköksissä toiseen, isompaan yksikköön. Hajautetussa johtamisessa johtajan riittävä läsnäolo yksikössä ja toimintakulttuurin pedagoginen johtaminen on haastavaa.

– Hajautetun palveluverkon yksiköt eivät ole tiloiltaan optimaalisia.

- Henkilöstön näkökulmasta vaihtoehto tuottaa väliaikaisia ratkaisuja.
- Rykmentintien päiväkodin tiloissa henkilöstön kokemaa ja terveysturvallisuuden edellyttämiä vaateita tilan ja pihan turvallisuuden korjaamiseksi. Ulkoilupiha puuttuu kokonaan.

+ Pienet yksiköt voivat olla houkuttelevia huoltajille ja sijaitsevat eri puolilla kuntakeskusta.

Talouden näkökulma

– Hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa investointien kokonaismäärä on pieni, mutta investointeja kuitenkin tarvitaan, jotta tiloista saadaan terveellisiä, turvallisia ja käyttötarkoitukseen sopivia.

- Ulkopuolisiin tiloihin ei voida tehdä kunnan tarvitsemia muutoksia tai jos voidaan, on niiden kustannus kohtuuton vuokra-aikaan nähden.
- Kunnan omiin tilapäisratkaisuksi tarkoitettuihin tiloihin ei ole kannattavaa tehdä isoja investointeja.
- Kuitenkin tarvitaan investointeja, joista osaa ei ole mielekästä tehdä (mm. puuttuva piha, pysäköinnin haasteet, eteistilat, WC-tilat, ilmanvaihto, keittiö)

+/- Hajautetun verkon käyttötalouden kulut ovat vaihtelevia. Vaihtoehdossa on vuokrahinnaltaan kalliita tiloja, vaikka keskiarvohinta varhaiskasvatuspaikkaa kohden on keskitasoa.

- Ulkopuolisista vuokratiloista maksetaan käyttötalousmenot vuokran muodossa

– Hajautetut yksiköt tuottavat kuluja sekä lisäävät hallinnon haasteita. Keskittämällä olisi saatavissa hyötyä (johtaminen, henkilöstö, sijaistus, ylläpito, ruokapalvelut, hankinnat).

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen pitkällä aikavälillä hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä. Vuosien myötä uusia yksiköitä tarvitaan lisää.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotia, Rykmentintien päiväkotia
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotia tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta.
- Kunnalla on mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa yksityisen varhaiskasvatuksen lisäämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Lahelan kampuksen toteutuessa 2027 Lahelan Tertun tiloista vapautuisivat nuorisotilat, joihin saadaan muutostöin lisätilaa kahdelle lapsiryhmälle.
- 2027 Lahelan kampuksen avautuessa Ruotsinkylän koulun väistötilat vapautuvat muuhun käyttöön. Tilat voidaan siirtää, mikäli kunnalta löytyy Hyrylän keskustan alueelta sopiva Y-tontti. Tiloihin voidaan sijoittaa 4-5 lapsiryhmää.
- Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa on edelleen mahdollista.

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön

Tekninen näkökulma

- Vaihtoehdossa vanhan rakennuksen riskien tunnistaminen on tärkeää.
 - Tehdyissä selvityksissä rakenteita ei ole vielä avattu. Rakenteiden avaaminen voi tuoda yllätyksiä, ja kustannukset voivat kohota arvioidusta.
 - Sisäilmariskien selvittämiseksi suositellaan rakenneavauksia, joita ei ole tehty tämän kevään aikana tehdyissä selvityksissä.
 - Peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen ei voida olla varmoja, että peruskorjatusta rakenteesta saadaan täysin "terveellinen" ja teknisesti toimiva.
 - Aikaisemmin rakennuksessa on toiminut koulu. Koulun ja päiväkodin käyttö eroavat käyttöajallisesti toisistaan, päiväkotipäivä jopa 10 tuntia, jolloin mahdolliset sisäilmariskit ovat suurempia lasten terveydelle.
- Ylläpidon riskit pitkällä aikavälillä peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen on huomioitava. Rakennus on tulossa kunnan oman ylläpitovastuun piiriin.
- + Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa olemassa olevalle rakennukselle tulee jatkoa elinkaareen. Korjausrakentamisessa ei synny purkujätettä ja siinä kulutetaan vähemmän luonnonvaroja kuin uudisrakennuksessa rakennusvaiheessa.
 - Energiatehokkuudessa ei päästä uudisrakennuksen normeihin, mutta rakennus täyttää kuitenkin vaaditut normit.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto on hyväksytyin palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.
- + Sijainti on melko lähellä kasvavaa Rykmentinpuiston aluetta, etäisyys on 2-3 km.
 - Vaihtoehto vastaa myös kasvavan Rykmentinpuiston alueen tarpeisiin.
- Vaihtoehdolla ei välttämättä pystytä vastaamaan Kievarin ja Urheilupuiston ympäristöön rakentuvaa asuntokantaa ja perheiden tarpeita lähipalvelulle.
- + Taidepäiväkoti kulttuuri-ympäristössä on houkutteleva brändi. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.
- + maankäyttöä kehittämällä lähiympäristössä on mahdollista pidemmällä aikavälillä lisätä väestönkasvua tukemaan Hyökkälän käyttöä ja kuntataloutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehto sijoittuu alueelle, jossa on tarjolla päiväkotipaikkoja Mainingissa ja yksityisissä yksiköissä. Uusi päiväkotitoiminta voi heikentää alueella olevien yksityisten päiväkotien vetovoimaisuutta.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Vaihtoehdossa saadaan tilat 8 ryhmälle.

+ Vaihtoehdossa tarjoutuu mahdollisuus uusiin yhteistyömuotoihin: kulttuuri- ja taidekasvatukseen erikoistunut päiväkotitoiminta on houkutteleva henkilöstölle ja huoltajille.

– 8 ryhmän sijoittuminen olemassa oleviin tiloihin on toteutettavissa tiukalla tilaohjelmalla. Tilat suunnitellaan olemassa olevan rakennuksen ehdoilla.

- Olemassa olevien rakenteiden säilyttäminen alentaa kustannuksia mutta voi myös tuoda haasteita toimivaan tilakäyttöön.
- Tiloihin mahtuu luontevasti 6 ryhmää. Yksi ryhmä sijoittuu puikkomaiseen osaan museon tiloihin. Yksi ryhmä on ulkoryhmä, jolla on rakennuksessa kotipesä museon tiloissa.
- Päiväkodin toiminta hajautuu kiinteistöissä.
- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa.
- Rakennusta ei ole alun perin suunniteltu päiväkotikäyttöön, joten toiminnallisesti käyttötarkoituksen muuttaminen on aina kompromissi

– Varhaiskasvatuksen ja esi- ja alkuopetuksen yhtenäisyys ei toteudu tässä ratkaisussa.

– Toiminnan aloituksen ajankohta 1/2027 on 1,5 vuotta myöhäisempi kuin Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisessä 8/2025. Tämä tarkoittaa, että varhaiskasvatuspaikkoja on tarjottava hajautetun palveluverkon tilapäisissä yksiköissä merkittävästi pidempään.

Talouden näkökulma

– Hankesuunnittelu tulee aloittaa välittömästi, jotta korjaaminen voidaan aloittaa heti koulunpidon päätyttyä rakennuksessa 6/2025.

+ Hinta-arvio sisältää hankesuunnittelun, toteutussuunnittelun, rakennuttamisen, valvonnan, hankevaraukset 15%

- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa

– Investoinnit 4,5 miljoonaa euroa (arvio, joka voi purku- ja rakennusvaiheessa ylittyä) on korkeahko kustannus vanhan rakennuksen peruskorjaus- ja muutostöistä.

- Vaihtoehto sisältää taloudellisia riskejä, ja tietoa korjausten laajuudesta on tarpeen selvittää lisää, lopullisesti niitä saadaan selville vasta töiden alettua.

– Ratkaisun energiatehokkuudesta ei ole takuita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa investointitaakka kevenee verrattuna uudisrakennukseen noin puolella.

+ Päiväkotiratkaisun sisältävä vaihtoehto jättää edelleen mahdollisuuden saada järjelle jäävästä tontista myyntituloja 4-6 miljoonaa euroa.

+ Hyökkälän kiinteistö tulee peruskorjattua ja käyttöön

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2026 tai 1/2027 asti

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä toiminnan aloitukseen asti (1/2027).

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotitoimitus (sopimus vuoteen 2025) ja Rykmentintien päiväkotitoimitus
- Syksy 2023 - kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotitoimitus tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta vaaditaan investointeja
- Mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa siitä, löytyisikö Rykmentinpuiston ja Neitoperhon päiväkotitoimituksiin yksityinen toimija.

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tekninen näkökulma

+ Halutessaan kunta saa päiväkodin saman elinkaarivastuun piiriin kuin missä koulukin on, mikäli tilaus tehdään ennen kuin kolme vuotta on kulunut palvelujakson 8 /2025 alkamisesta.

- Mikäli kunta haluaa rakennuksen elinkaarivastuun piiriin, tilaus on oltava tehtynä viimeistään 8/2028.

– Mikäli tontille toteutetaan tätä myöhemmin päiväkotirakennus, joudutaan rakentamaan keittiö, ruokala, talotekniikka yms. erillisenä, eikä voida hyödyntää Rykmentinpuiston kampusta. Vaihtoehto ei ole realistinen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää aikanaan ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella, kun alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin.

- Uudisrakennus on energiatehokas. Palvelutarve tuotetaan kuitenkin pitkään hajanaisen palveluverkon ratkaisuilla, joten energiatehokkuuteen pääseminen vie aikaa.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- + Vaihtoehdossa mahdollisuus myöhäisempään palveluverkkosuunnitelman mukaiseen 8-ryhmäiseen päiväkotiratkaisuun säilyy.
- Vaihtoehdolla ei ole realistista aikatauluarviota. Takaraja vaihtoehdon järkevälle käyttämiselle päätöksenteossa on 8/2028.
- Vaihtoehto vaatii aikaisemman keskitetyn lisäratkaisun varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Toteutuessaan vaihtoehto on tiloiltaan suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.
- Myöhäisemmässä toteutuksessa muu kampus on toiminnassa rakentamisen aikana.
- Päiväkoti-ikäisiä lapsia joudutaan kuljettamaan kunnan kasvualueelta toisaalle varhaiskasvatukseen ennen option käyttöä.
- Päiväkodista tulee toimintakulttuurin näkökulmasta erillinen osa, koska se ei ole mukana yhteisen toimintakulttuurin rakentamisessa vuosien 2023-2025 aikana ja muun kampuksen toiminnan käynnistyessä 8/2025.

Talouden näkökulma

- Vaihtoehdon investointihinta on kallein.
 - Palveluntuottaja (Fira Oy-Caverion Suomi Oy) antaa pyydettyä tarjouksen päiväkodin rakentamisesta kahden kuukauden varoitusajalla.
 - Jos (ja kun) tarjouksessa esitettyihin suunnitelmiin on tehtävä toiminnallisia muutoksia, tehdään ne yhteistyössä ennen em. kahden kuukauden määräajan alkamista
 - 30.09.2023 mennessä annettuun tilaukseen on hinta sovittu mutta, ei vielä julkinen
 - 30.09.2023 jälkeen annettuun tilaukseen hintaa ei ole sovittu, vaan palveluntuottaja määrittelee hinnan erikseen, kuten tekisi tarjouksen mihin tahansa muuhun kohteeseen
- Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat, mutta eivät tässä vaiheessa tarkasti tiedossa. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.
 - Tiedämme kulut palvelujakson loppuun asti.

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen option käyttämiseen asti

- Option käyttämisen ajankohta ratkaisee merkittävällä tavalla sitä, kuinka varhaiskasvatuksen kysyntään kannattaa vastata.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tässä vaihtoehdossa on keskeistä, että varhaiskasvatuksen lisätarve ratkaistaan keskitetyllä tavalla Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön (avautuminen 8/2026 tai 1/2027).
- Hajautetun palveluverkon pienillä yksiköillä ei ole toiminnallisesti ja strategisesti tarkoituksenmukaista vastata palvelutarpeen kasvuun pysyväisluonteisesti.

YHTEENVETO

Kunnan kasvun jatkuessa ja varhaiskasvatuksen käyttöasteen yhä noustessa tarvitaan yksi riittävän suuri keskitetty ratkaisu varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi. Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus tarjota 0-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatusta lainsäädännössä esitetyn ajan puitteissa.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä vakauttaen samalla työn kohteena olevien lasten ja tuusulalaisten perheiden arkea.

Tällöin kyseeseen tulevat vaihtoehdot VE1 ja VE3, Rykmentinpuiston option käyttäminen heti tai Hyökkälään sijoittuva yksikkö.

Esitettävän ratkaisun kannalta vaihtoehtojen VE1 ja VE3 keskeiset erot ovat seuraavat:

	VE1 Rykmentinpuiston option käyttäminen heti	VE3 Hyökkälään sijoittuva päiväkot
Aikataulu	Avautuminen 8/2025	Avautuminen 1/2027
Kokonais- taloudellisuus	<ul style="list-style-type: none"> • Korkea investointihinta, korkea käyttötaloushinta • Turvallinen ratkaisu talouden ennakoitavuuden kannalta (elinkaarivastuu, tiedossa oleva palvelumaksu ja energialupaus) 	<ul style="list-style-type: none"> • Investointihinta hieman yli puolet uudisrakennuksen hinnasta • Sisältää riskejä peruskorjausten ja muutostöiden onnistumisesta ja kulujen kasvamisesta rakenteiden avaamisen myötä. • Ei takuuta energiatehokkuudesta
Toiminnallinen laatu	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa keskeisen, kasvavan alueen varhaiskasvatustarpeeseen • Tilat suunniteltu alusta alkaen käyttäjien tarpeisiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa melko hyvin kasvavien alueiden lähipalvelutarpeeseen • Tilat suunnitellaan olemassa olevien rakenteiden pohjalta käyttäjien tarpeisiin • Syntyy synergiaa taiteen ja kulttuurin toimintojen kanssa - Tuusulan taidepäiväkot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle palveluverkkosuunnitelman mukaisen strategisen ratkaisun keskeisellä sijainnilla ja riittävän suuressa 8-ryhmäisessä yksikössä. Hyökkälään toteutettava taide- ja kulttuuripäiväkoti on houkutteleva brändi kulttuuriympäristössä. Yhdessä taide- ja kulttuuritilojen kanssa vaihtoehto tarjoaa keskeisiä toimintoja suojeltavalle rakennukselle. Lisäksi syntyy synnergiaa Hyökkälän tarjotessa kuntatasoisesti taiteen ja kulttuurin tilat.

Vaihtoehdossa 3) Hyökkälä tulee huomioida riskit, jotka sisältyvät vanhan rakennuksen muutostöihin ja peruskorjaukseen. Ennen kuin valtuuston päätös vaihtoehdon 3 käyttämisestä vahvistetaan, esitetään kunnan tilapalveluiden tekevän tarkempia tutkimuksia ja rakenneavauksia Hyökkälän laajennusosan kriittisimmistä rakennekohdista. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia tulee uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Liitteet

WSP Finland Oy:n tuottama Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen -raportti 5.4.2023 liitteineen

Rykmentinpuiston option käyttämiseen liittyvä selvitys (ei-julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja

Tekninen lautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu
- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Ari Loponen teki seuraavan muutosehdotuksen Janne Hermusen kannattamana:

"Esitämme päätösesityksen ensimmäisen kohdan palveluverkon ratkaisuvaihtoehto 3 sijaan vaihtoehdon 2. Hajautetun palveluverkon etu on, että palvelut sijaitsevat kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa ja ovat perheiden helpommin saavutettavissa. Pienemmät ryhmäkoot ovat lapsiystävällisempiä. Lähipalvelut ovat ilmastoystävällisempiä, koska tuottavat vähemmän CO2 päästöjä. Perheiden tarve autoilulle vähenee lyhyempien välimatkojen ansiosta ja kannustaa ilmastoystävällisempiin vaihtoehtoihin, kuten lasten kuljettamiseen päivähoitoon polkupyörällä tai kävellen. Vaihtoehdon 2 taloudelliset riskit ovat pienemmät, mikä on syytä ottaa huomioon nykyisessä taloudellisessa tilanteessa. Vaihtoehdon taloudelliset vaikutukset sijoittuvat pidemmälle aikajalalle."

Koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi nimenhuutoäänestyksen. Äänestystavaksi hyväksyttiin puheenjohtajan esitys, jonka mukaan esittelijän ehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja Ari Loosen muutosehdotusta kannattavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä esittelijän ehdotusta kannattivat Hanna Catani, Kirsi Korpaeus, Ilari Roihuvuo, Kirsti Ruislehto, Risto Rämö ja Jorma Sulander

Ari Loosen ehdotusta kannattivat Janne Hermunen, Ari Loponen, Irma Jokinen ja Cecilia Veikkolainen.

Tyhjää äänesti Marjut Kylliäinen.

Puheenjohtaja totesi lautakunnan päättäneen äänin 6–4 hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Lisäksi tekninen lautakunta päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.
-

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 233

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehto 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu
- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Kokouskäsittely

Sivistysjohtaja Tiina Simmons, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén ja kehittämispäällikkö Katja Elo selostivat asiaa kokouksessa.

Varajäsen Kati Lepojärvi saapui klo 17.10 tämän käsittelyn aikana.

Kokouksessa pidettiin tämän asian käsittelyn aikana tauko klo 17.55 - 18.20 ja käsittelyn jälkeen klo 18.30 - 18.36.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti ehdotustaan kuulumaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Kunnanhallitus päätti hyväksyä muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.
-

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 268

Edellisen kunnanhallituksen kokouksen 5.6.2023 jälkeen valmistuneita raportteja Hyökkälän kiinteistöstä on esitelty valtuuston informaatiotilaisuudessa keskiviikkona 14.6.2023. Tarkoituksena on, että valtuusto käy lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon eri toteutusvaihtoehdoista. Tarkoituksenmukaista on, että lähetekeskustelu käydään yhdessä sekä varhaiskasvatuksen että taiteen ja kulttuurin palveluverkosta, sillä niillä on paljon riippuvuuksia toisiinsa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- käydä lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 43, 11.05.2023

Tekninen lautakunta, § 66, 16.05.2023

Kunnanhallitus, § 234, 05.06.2023

Kunnanhallitus, § 269, 19.06.2023

§ 269

Taiteen ja kulttuurin palveluverkko

TUUDno-2023-1162

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 11.05.2023, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.

siren@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja

museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö,

kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilat_raportti_2023_04_28 liitteineen, kvltk 11.5.2023

Yleistä

Kesäkuun valtuuston 19.6.2023 tuodaan päätettäväksi esitys **taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatiloista**. Selvitettävät vaihtoehdot ovat

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

VE 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvitys kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen nykytila ja tarpeet ovat

- Työ- ja kokoelmatilat museo- ja kulttuuripalveluiden henkilökunnalle, noin 20 henkilöä
- Kokoelmatilat taiteelle, esineille ja arkistomateriaalille (1000 m²)
- Pysyvää tilaa ei ole ja museokokoelmat sijaitsevat tällä hetkellä 7 eri sijainnissa, akuuttina 1. luokan taide. Henkilökunnalle ei tule työtiloja palvelukeskukseen
- Aineistoa käsitellään jatkuvasti, ja aineiston liikuttaminen vaarantaa pysyvyyden
- Yksikään nykyisistä tiloista ei ole ideaali kokoelmille
- Museotoiminnan kehittäminen: kulttuurihistoria, nykytaide ja yleisötyö (350 m²)
- Asiakaspalvelu: tutkijatila, käsikirjasto (80jm)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehtojen vertailu

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

Tekninen näkökulma

- Tilat eivät riitä sekä näyttely- että kokoelmatilojen tarpeisiin. Tarvitaan muita tiloja kokoelmille, mikä haastaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville.
- Liikenteen ja pysäköinnin järjestäminen on haastavaa.
 - Pysäköinnille ei pystytä esittämään alueita.
 - Rakennus avautuu väärään suuntaan alueen muuhun toimintaan nähden.
 - Huoltoreittien järjestäminen on erittäin haasteellista.
- Vaihtoehdon perusparannustarpeet ovat laajat.
 - Rakennuksessa on kapeat oviaukot, tila on matala ja kantavien seinien haasteet tuovat ongelmia tilaratkaisujen tekemiseen.
 - Alapohjaa voi olla tarpeen avata raportissa mainittua laajemmalla tavalla.
- Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto toisi olemassa olevalle rakennukselle jatkokäyttöä.
 - Rakennuksen energiatehokkuus on normien mukainen, mutta ei energiatehokas.
 - Vaihtoehdossa jää jäljelle edelleen monta kokoelmien säilyttämisen sijaintipaikkaa, mikä liikkuminen näiden välillä välttämätöntä ja on huono päästöjen kannalta.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto sijaitsee Hyrylän keskustassa, jossa on muita toimintaa tukevia palveluita lähellä.
- + Sijainti on tulevan kaupallisen keskustan aluetta.
 - On mahdollista tarkastella rakennukselle muitakin käyttötarkoituksia.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- Taidekasarmin tila on pieni sekä henkilökunnalle että näyttelyille, eikä vaihtoehto ratkaise kokonaistarvetta.
 - Työyhteisö hajautuu.
 - Kokoelmille ei ole tilaa, joten muualta löydettävä tilaa noin 1000m².
 - Käytössä ei ole tarvittavaa pysäköintialuetta.
 - Taidekuljetuksista muodostuu ongelma tulevaisuudessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Toiminnan järjestämisen kannalta rakennus aukeaa väärään suuntaan suhteessa tulevaan aukioon ja alueen muihin palveluihin.

Talouden näkökulma

- Investointihinta on korkeahko: korjauskustannukset (päivitetty vuoden 2020 arviosta) 1 083 000 €
 - Muutostöissä ei ole arvioitu museo- ja näyttelytilan tekniikan kustannuksia eikä turvatekniikkaa.
- Käyttötalouden kulut nousevat korkeaksi, koska vaihtoehdossa on huomioitava Taidekasarmin kulut ja lisäksi muiden tilojen kulut, koska koko tilatarve ei ratkea tässä vaihtoehdossa.
 - Taidekasarmin nykyiset käyttökustannukset 57 700 € / vuosi
 - maksetaan vuokria useista eri tiloista
 - lisätyötilat, kulut liikkumisesta eri paikkojen välillä
 - kokoelmatilat eri puolilla kuntaa tai vuokrattuna muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

Tekninen näkökulma

- + Vaihtoehto on uudiskohde, jossa on uudet rakenteet. Uudisrakennuksessa voidaan olla varmoja rakennuksen kunnosta.
- + Uudiskohde mahdollistaa rakennuksen suunnittelun toiminnalle.
- + Uudiskohde mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet voidaan suunnitella kokoelmatarpeeseen sopivaksi.
- + Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa saataisiin energiatehokas rakennus.
 - Riskinä kuitenkin se, että kustannusten vuoksi laajuus toteutuisi karsittuna, jolloin kokoelmat jäisivät useisiin sijainteihin ja liikkuminen niiden välillä lisäisi päästöjä.

Strateginen näkökulma

- Rantatien alueella sopiva tontti Senaatin omistuksessa. Tonttikeskustelun avaamisen riskinä on ison kaavamutoksen alkaminen alueella, mikä ei ole toivottavaa. Avoimen kulttuurimaisen säilyminen alueella on tärkeää.
- Realistista aikataulua vaihtoehdolle ei ole.
- + Sijainti tukee Rantatien matkailullista edistämistä ja Halosenniemen kehittämistä.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Sijainti Rantatiellä on hyvä.
- + Vaihtoehto hoitaisi myös Halosenniemen asiakaspalvelutoiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Saavutettavuus erityisesti lapsiryhmien kulttuurikasvatuksen kannalta on huono.
- On epävarmaa, saadaanko kaikki toiminnot mahtumaan uudisrakennukseen - työntekijät, kokoelmat, museotoiminta ja asiakaspalvelu.
- Rantatielle ei välttämättä tarvita enää uutta museota. Uudella museolla on tarpeena esimerkiksi nykytaiteen ja kulttuurihistorian näyttelyiden pitäminen.

Talouden näkökulma

- Investoinnin hinta-arvio uudisrakennukselle on korkea, 10-20 miljoonaa euroa.
 - Toteuttavuus lähivuosina heikko johtuen investoinnin suuruudesta:
 - Korkeasta hinnasta johtuen on todennäköistä, että hanke toteutuisi liian suppeana.
- o Riskinä on kokoelmatilojen puuttuminen.
- o Investointihinnan vertailukohteina ovat
 - § Chappe -museo Tammisaaressa 9 miljoonaa euroa, avautui 2023, kokoelmatilat muualla, joten tämä hinta ei sisällä mitään kokoelmatiloja
 - § Serlachius -museo Mäntässä 20 miljoonaa euroa, sisältää kokoelmatiloja ja isot näyttelysalit, avautui 2014, joten hinta-arvio ole suoraan pätevä tänään
- Käyttötalouden osalta vaihtoehdon tilavuokra tai palvelumaksu uudisrakennuksessa voi olla korkea. Mikäli kaikki toiminnot eivät mahdu, kokoelmatilat on vuokrattava eri puolilla kuntaa tai muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi.

VE 3 Hyökkäjä

Tekninen näkökulma

- + Vaihtoehto mahdollistaa työ- ja kokoelmatilojen tarpeen kokonaistoteutuksen.
- + Vaihtoehto mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet kokoelmille voidaan toteuttaa sopiviksi.
- Riskinä on perusparannusten ja muutostöiden onnistuminen erityisesti rakennuksen noppamaisessa osassa.
 - Väestösuojan tarve on selvittämättä.
- + Suojeltu, puikkomainen osa hyvässä kunnossa (peruskorjaus 2016)
- + Ilmastotarkastelussa vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle voidaan osoittaa käyttötarkoitus.
 - Energiatohokkuus toteutuisi nykynormien mukaisena, ei silti energiatehokkaana ratkaisuna.
 - Koko työtila- ja kokoelmatarve keskitettäisiin samaan paikkaan, jolloin voidaan luopua 7 sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
 - Kuljetuskustannukset ja henkilöstön liikkuminen tilojen välillä vähenevät.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle osoitetaan käyttötarkoitus. Rakennuksen historia sopii uuteen käyttötarkoitukseen. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.
- + Vaihtoehto aloittaa Rantatien kulttuurihistoriallisen kokonaisuuden.
- + Vaihtoehto tukee Kirkkotien ja Rantatien kulttuurimatkailun edistämistä.
- + Sijainti on lähellä keskustaa, rakennukseen tarvitaan kuitenkin oma museokauppa ja kahvila.
- + Aikataulu on tiedossa: Muutostyöt voivat käynnistyä kesällä 2025, ja tilat voisivat olla käytössä 8/2026 ja viimeistään 1/2027.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Tila on riittävän iso työntekijöille, kokoelmille ja museotoiminnalle.
 - Työyhteisön yhtenäisyys on merkittävä arvo.
 - Vaihtoehdossa on mahdollisuus museotoiminnan monipuoliseen kehittämiseen.
- + Vaihtoehto ratkaisee kokoelmien keskittämisen tarpeen yhteen tilaan.
 - Vaihtoehto säättää kustannuksia käyttötaloudessa ja liikkumisessa (työaika, työergonomia), kun voidaan luopua 7 eri sijainnista kokoelmien säilyttämisessä.
- + Pihalle mahtuisi veistos- ja tapahtumapuisto. Piha toimisi myös Tuusulaan taiteiden yön tapahtumapaikkana.
- + Tontti mahdollistaa riittävän pysäköintialueen.
- + Pääsy taidekuljetusautoilla onnistuu.
- + Vaihtoehto olisi ensimmäinen esteetön museokohde.

Talouden näkökulma

- Investoinnit ovat selvityksen mukaan korkeat, 4,9 miljoonaa euroa.
- + Käyttötaloudessa on mahdollista saada säästöjä, koska koko tilatarve sijoittuu yhteen rakennukseen.
 - Voidaan luopua 7 eri sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
 - Kustannussäästöä tulee myös työajan käytöstä ja liikkumisesta.
- +Tontin myyntituloja voidaan saada 4-9 miljoonaa euroa toteutusvaihtoehdosta riippuen.

YHTEENVETO

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen tarpeen ratkaisemiseksi vaihtoehto 3) Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi tarjoaa toiminnan ja kokonaistaloudellisuuden kannalta parhaan ratkaisun.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä.

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle taiteen ja kulttuurin palveluverkon kehittämisen kulttuuriympäristössä. Vaihtoehto vahvistaa kulttuurikunnan brändiä tarjoten suojellulle rakennukselle uuden käyttötarkoituksen.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehtoa 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun käynnistämistä Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että VALTUUSTO päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Asiaa esittelivät kokouksessa sivistysjohtaja Tiina Simons ja sivistyksen kehittämisspällikkö Katja Elo.

Esittelijä täydensi päätösesitystä seuraavin lisäyksin, jotka ovat tekstissä tummennettuna:

"Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi **tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä**, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen **kautta lautakuntien** käsittelyyn".

Lautakunta päätti asiasta muutetun päätösesityksen mukaisesti.

Päätös

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päätti ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehtoa 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun käynnistämistä Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että VALTUUSTO päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Tekninen lautakunta, 16.05.2023, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.

siren@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilatRaportti_2023_04_28 liitteineen, kvltk 11.5.2023

Yleistä

Kesäkuun valtuuston 19.6.2023 tuodaan päätettäväksi esitys **taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatiloista**. Selvitettävät vaihtoehdot ovat

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

VE 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvitys kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen nykytila ja tarpeet ovat

- Työ- ja kokoelmatilat museo- ja kulttuuripalveluiden henkilökunnalle, noin 20 henkilöä
- Kokoelmatilat taiteelle, esineille ja arkistomateriaalille (1000 m²)
- Pysyvää tilaa ei ole ja museokokoelmat sijaitsevat tällä hetkellä 7 eri sijainnissa, akuuttina 1. luokan taide. Henkilökunnalle ei tule työtiloja palvelukeskukseen
- Aineistoa käsitellään jatkuvasti, ja aineiston liikkuttaminen vaarantaa pysyvyyden
- Yksikään nykyisistä tiloista ei ole ideaali kokoelmille
- Museotoiminnan kehittäminen: kulttuurihistoria, nykytaide ja yleisötyö (350 m²)
- Asiakaspalvelu: tutkijatila, käsikirjasto (80jm)

Vaihtoehtojen vertailu

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

Tekninen näkökulma

- Tilat eivät riitä sekä näyttely- että kokoelmatilojen tarpeisiin. Tarvitaan muita tiloja kokoelmille, mikä haastaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville.
- Liikenteen ja pysäköinnin järjestäminen on haastavaa.
 - Pysäköinnille ei pystytä esittämään alueita.
 - Rakennus avautuu väärään suuntaan alueen muuhun toimintaan nähden.
 - Huoltoreittien järjestäminen on erittäin haasteellista.
- Vaihtoehdon perusparannustarpeet ovat laajat.
 - Rakennuksessa on kapeat oviaukot, tila on matala ja kantavien seinien haasteet tuovat ongelmia tilaratkaisujen tekemiseen.
 - Alapohjaa voi olla tarpeen avata raportissa mainittua laajemmalla tavalla.
- Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto toisi olemassa olevalle rakennukselle jatkokäyttöä.
 - Rakennuksen energiatehokkuus on normien mukainen, mutta ei energiatehokas.
 - Vaihtoehdossa jää jäljelle edelleen monta kokoelmien säilyttämisen sijaintipaikkaa, mikä liikkuminen näiden välillä välttämätöntä ja on huono päästöjen kannalta.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto sijaitsee Hyrylän keskustassa, jossa on muita toimintaa tukevia palveluita lähellä.
- + Sijainti on tulevan kaupallisen keskustan aluetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- On mahdollista tarkastella rakennukselle muitakin käyttötarkoituksia.

Toiminnan ja laadun näkökulma

– Taidekasarmin tila on pieni sekä henkilökunnalle että näyttelyille, eikä vaihtoehto ratkaise kokonaistarvetta.

- Työyhteisö hajautuu.
- Kokoelmille ei ole tilaa, joten muualta löydettävä tilaa noin 1000m².
- Käytössä ei ole tarvittavaa pysäköintialuetta.
- Taidekuljetuksista muodostuu ongelma tulevaisuudessa.
- Toiminnan järjestämisen kannalta rakennus aukeaa väärään suuntaan suhteessa tulevaan aukioon ja alueen muihin palveluihin.

Talouden näkökulma

– Investointihinta on korkeahko: korjauskustannukset (päivitetty vuoden 2020 arviosta) 1 083 000 €

- Muutostöissä ei ole arvioitu museo- ja näyttelytilan tekniikan kustannuksia eikä turvatekniikkaa.

– Käyttötalouden kulut nousevat korkeaksi, koska vaihtoehdossa on huomioitava Taidekasarmin kulut ja lisäksi muiden tilojen kulut, koska koko tilatarve ei ratkea tässä vaihtoehdossa.

- Taidekasarmin nykyiset käyttökustannukset 57 700 € / vuosi
- maksetaan vuokria useista eri tiloista
- lisätyötilat, kulut liikkumisesta eri paikkojen välillä
- kokoelmatilat eri puolilla kuntaa tai vuokrattuna muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

Tekninen näkökulma

+ Vaihtoehto on uudiskohde, jossa on uudet rakenteet. Uudisrakennuksessa voidaan olla varmoja rakennuksen kunnosta.

+ Uudiskohde mahdollistaa rakennuksen suunnittelun toiminnalle.

+ Uudiskohde mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet voidaan suunnitella kokoelmatarpeeseen sopivaksi.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa saataisiin energiatehokas rakennus.

- Riskinä kuitenkin se, että kustannusten vuoksi laajuus toteutuisi karsittuna, jolloin kokoelmat jäisivät useisiin sijainteihin ja liikkuminen niiden välillä lisäksi päästöjä.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Rantatien alueella sopiva tontti Senaatin omistuksessa. Tonttikeskustelun avaamisen riskinä on ison kaavamutoksen alkaminen alueella, mikä ei ole toivottavaa. Avoimen kulttuurimaiseman säilyminen alueella on tärkeää.
- Realistista aikataulua vaihtoehdolle ei ole.
- + Sijainti tukee Rantatien matkailullista edistämistä ja Halosenniemen kehittämistä.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Sijainti Rantatiellä on hyvä.
- + Vaihtoehto hoitaisi myös Halosenniemen asiakaspalvelutoiminnot.
- Saavutettavuus erityisesti lapsiryhmien kulttuurikasvatuksen kannalta on huono.
- On epävarmaa, saadaanko kaikki toiminnot mahtumaan uudisrakennukseen - työntekijät, kokoelmat, museotoiminta ja asiakaspalvelu.
- Rantatielle ei välttämättä tarvita enää uutta museota. Uudella museolla on tarpeena esimerkiksi nykytaiteen ja kulttuurihistorian näyttelyiden pitäminen.

Talouden näkökulma

- Investoinnin hinta-arvio uudisrakennukselle on korkea, 10-20 miljoonaa euroa.
 - Toteuttavuus lähivuosina heikko johtuen investoinnin suuruudesta:
 - Korkeasta hinnasta johtuen on todennäköistä, että hanke toteutuisi liian suppeana.
- o Riskinä on kokoelmatilojen puuttuminen.
- o Investointihinnan vertailukohteina ovat
 - § Chappe -museo Tammisaarella 9 miljoonaa euroa, avautui 2023, kokoelmatilat muualla, joten tämä hinta ei sisällä mitään kokoelmatiloja
 - § Serlachius -museo Mäntässä 20 miljoonaa euroa, sisältää kokoelmatiloja ja isot näyttelysalit, avautui 2014, joten hinta-arvio ole suoraan pätevä tänään
- Käyttötalouden osalta vaihtoehdon tilavuokra tai palvelumaksu uudisrakennuksessa voi olla korkea. Mikäli kaikki toiminnot eivät mahdu, kokoelmatilat on vuokrattava eri puolilla kuntaa tai muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi.

VE 3 Hyökkälä

Tekninen näkökulma

- + Vaihtoehto mahdollistaa työ- ja kokoelmatilojen tarpeen kokonaistoteutuksen.
- + Vaihtoehto mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet kokoelmille voidaan toteuttaa sopiviksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Riskinä on perusparannusten ja muutostöiden onnistuminen erityisesti rakennuksen noppamaisessa osassa.

- Väestösuojan tarve on selvittämättä.

+ Suojeltu, puikkomainen osa hyvässä kunnossa (peruskorjaus 2016)

+ Ilmastotarkastelussa vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle voidaan osoittaa käyttötarkoitus.

- Energiatehokkuus toteutuisi nykynormien mukaisena, ei silti energiaterokkaana ratkaisuna.
- Koko työtila- ja kokoelmatarve keskitettäisiin samaan paikkaan, jolloin voidaan luopua 7 sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
- Kuljetuskustannukset ja henkilöstön liikkuminen tilojen välillä vähenevät.

Strateginen näkökulma

+ Vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle osoitetaan käyttötarkoitus. Rakennuksen historia sopii uuteen käyttötarkoitukseen. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.

+ Vaihtoehto aloittaa Rantatien kulttuurihistoriallisen kokonaisuuden.

+ Vaihtoehto tukee Kirkkotien ja Rantatien kulttuurimatkailun edistämistä.

+ Sijainti on lähellä keskustaa, rakennukseen tarvitaan kuitenkin oma museokauppa ja kahvila.

+ Aikataulu on tiedossa: Muutostyöt voivat käynnistyä kesällä 2025, ja tilat voisivat olla käytössä 8/2026 ja viimeistään 1/2027.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Tila on riittävän iso työntekijöille, kokoelmille ja museotoiminnalle.

- Työyhteisön yhtenäisyys on merkittävä arvo.
- Vaihtoehdossa on mahdollisuus museotoiminnan monipuoliseen kehittämiseen.

+ Vaihtoehto ratkaisee kokoelmien keskittämisen tarpeen yhteen tilaan.

- Vaihtoehto säättää kustannuksia käyttötaloudessa ja liikkumisessa (työaika, työergonomia), kun voidaan luopua 7 eri sijainnista kokoelmien säilyttämisessä.

+ Pihalle mahtuisi veistos- ja tapahtumapuisto. Piha toimisi myös Tuusulaan taiteiden yön tapahtumapaikkana.

+ Tontti mahdollistaa riittävän pysäköintialueen.

+ Pääsy taidekuljetusautoilla onnistuu.

+ Vaihtoehto olisi ensimmäinen esteetön museokohde.

Talouden näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Investoinnit ovat selvityksen mukaan korkeat, 4,9 miljoonaa euroa.
- + Käyttötaloudessa on mahdollista saada säästöjä, koska koko tilatarve sijoittuu yhteen rakennukseen.
 - Voidaan luopua 7 eri sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
 - Kustannussäästöä tulee myös työajan käytöstä ja liikkumisesta.
- +Tontin myyntituloja voidaan saada 4-9 miljoonaa euroa toteutusvaihtoehdosta riippuen.

YHTEENVETO

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen tarpeen ratkaisemiseksi vaihtoehto 3) Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi tarjoaa toiminnan ja kokonaistaloudellisuuden kannalta parhaan ratkaisun.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä.

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle taiteen ja kulttuurin palveluverkon kehittämisen kulttuuriympäristössä. Vaihtoehto vahvistaa kulttuurikunnan brändiä tarjoten suojellulle rakennukselle uuden käyttötarkoituksen.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja

Tekninen lautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tekninen lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Lisäksi tekninen lautakunta päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.
-

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 234

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Pirjo Siren

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.

simons@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, kuntakehitysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilatRaportti_2023_04_28 liitteinen, khall 5.6.2023

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Kokouskäsittely

Sivistysjohtaja Tiina Simons ja kehityspäällikkö Katja Elo selostivat asiaa kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti ehdotustaan kuulumaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki palautusesityksen asian palauttamiseksi takaisin valmisteluun Johanna Sipiläisen kannattamana. Kati Lepojärvi esitti seuraavat perustelut palautusesitykselleen: "Esitän että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisu ja sen rahoittamispäätös palautetaan valmisteluun, selvitetään kokouksessa mainittuja mahdollisia muita vaihtoehtoja, ja tuodaan päätöksentekoon uudelleen, kun kunnanhallitukselle on esitelty kunnan palveluverkon tulevien säästötarpeiden kokonaisuus."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu palautusesitys, on asia ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Lepojärven tekemää palautusesitystä, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 "jaa"-ääntä (Kalle Ikkela, Outi Huusko, Karita Mäensivu, Mika Mäki-Kuhna, Laura Åvall, Lilli Salmi, Elisa Latilila, Anna Yltävä, Arto Lindberg) ja 4 "ei"-ääntä (Johanna Sipiläinen, Ari Koponen, Kati Lepojärvi, Ari Nyman).

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä, 4 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi esittelijän muutetun ehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 269

Edellisen kunnanhallituksen kokouksen 5.6.2023 jälkeen valmistuneita raportteja Hyökkälän kiinteistöstä on esitelty valtuuston informaatiotilaisuudessa keskiviikkona 14.6.2023. Tarkoituksena on, että valtuusto käy lähetekeskustelun taiteen ja kulttuurin palveluverkon eri toteutusvaihtoehdoista. Tarkoituksenmukaista on, että lähetekeskustelu käydään yhdessä sekä varhaiskasvatuksen että taiteen ja kulttuurin palveluverkosta, sillä niillä on paljon riippuvuuksia toisiinsa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- käydä lähetekeskustelun taiteen ja kulttuurin palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 30,22.03.2023

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 55,10.05.2023

Kunnanhallitus, § 193,15.05.2023

Valtuusto, § 64,29.05.2023

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 61,13.06.2023

Kunnanhallitus, § 270, 19.06.2023

§ 270

Varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen 1.8.2023 alkaen

TUUDno-2023-648

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 22.03.2023, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi

talouspäällikkö

Liitteet

1 KSL_022023

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Helmikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 28.2.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-helmikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailulukku on 16,7 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 24,0 % (v2022: 20,8 %). Määrärahojen käyttöaste oli 16,4 % (v2022: 15,7 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 15,1 %, (v2022: 14,7 %).

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää merkitä kuukausiraportin 2/2023 tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 10.05.2023, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

1 KSL_042023

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Huhtikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 30.4.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-huhtikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 33,3 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 38,6 % (v2022: 35,3 %). Määrärahojen käyttöaste oli 33,0 % (v2022: 31,6 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 32,0 %, (v2022: 30,8 %).

Varhaiskasvatuksen palveluntarve eroaa aiemmasta perheiden palveluiden käyttäytymisestä edellisiin ennusteisiin verrattuna. Alle 3-vuotiaiden lasten osallistumisaste on nousussa. Nousuun vaikuttavia tekijöitä ovat Tuusulan muuttovoitto korona vuosien ajalta, syntyvyyden ja osallistumisasteen nousu. Lisäksi 1.3.2023 alusta voimaan tullut asiakasmaksujen uudistus on alentanut perheiden varhaiskasvatusmaksuja merkittäväällä tavalla myös Tuusulassa. Työn vastaanottaminen on nuorille perheille yhä välttämättömämpää hintojen nousun vuoksi, mutta maksujen alenemisen myötä työnteko on kannattavampaa taloudellisesti lapsen kanssa kotiin jäämisen sijaan. Etelä-Tuusulan voimakas rakentaminen tuo kuntaan uusia perheitä hyvien palveluiden pariin pitkään jatkuneen tavoitteellisen vetovoimaisuuden vahvistamisen myötä.

Alkuperäisen palveluverkkosuunnitelman mukaan Tuusulanjärven kampuksen valmistumisen ajankohdan piti olla tammikuussa 2023. Kampuksen valmistuminen viivästyi kuitenkin 1,5 vuotta, jonka ennustettiin vaikuttavan varhaiskasvatuksen kokonaispaikkatilanteeseen ja paikkojen järjestämiseen voimakkaasti.

Tuusulanjärven kampuksen valmistuminen elokuussa 2024 tuo palveluverkkoon viisi ryhmää lisää, kun verkosta poistuvat samanaikaisesti Kievarin ja Mikkolan päiväkodit.

Vuoden 2024 talousarvioon haetaan Tuusulanjärven päiväkotiin 13 kasvattajaa ja Peltokaaren päiväkotiin 18 kasvattajaa. Esitetään näiden 31 tehtävän perustamista jo 1.8.2023 alkaen, jonka avulla varhaiskasvatuksessa voidaan sijoittaa lisäkasvattajia nyt käytössä oleviin päiväkoteihin sekä mahdollisiin uusiin tiloihin. Näin kykenemme täyttämään lakisääteisen velvollisuutemme. Perustettavat tehtävät otetaan käyttöön tarpeen mukaan. Tehtäviin palkatut tulevat sijoittumaan elokuusta 2024 alkaen Tuusulanjärven ja Peltokaaren päiväkoteihin. Lasten haku uusiin päiväkoteihin toteutetaan varhaiskasvatuksessa olevien lasten osalta vuoden 2023-24 vaihteessa ja uusien hakijoiden osalta koko toiminta vuoden 2023- 24 ajan.

Uusien vakanssien kustannusvaikutus vuositasolla on noin 1 350 000 euroa. Määrärahamuutokset tuodaan päätettäväksi puolivuotiskatsauksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- merkitä kuukausiraportin 4/2023 tiedoksi
- esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle perustettavaksi seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 193

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni, Tiina Simons

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi
talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, sivistysjohtaja

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan kasvatus- ja sivistyslautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuositarkastuksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Huhtikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 30.4.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-huhtikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 33,3 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 38,6 % (v2022: 35,3 %). Määrärahojen käyttöaste oli 33,0 % (v2022: 31,6 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 32,0 %, (v2022: 30,8 %).

Varhaiskasvatuksen palveluntarve eroaa aiemmasta perheiden palveluiden käyttäytymisestä edellisiin ennusteisiin verrattuna. Alle 3-vuotiaiden lasten osallistumisaste on nousussa. Nousuun vaikuttavia tekijöitä ovat Tuusulan muuttovoitto korona vuosien ajalta, syntyvyyden ja osallistumisasteen nousu. Lisäksi 1.3.2023 alusta voimaan tullut asiakasmaksujen uudistus on alentanut perheiden varhaiskasvatusmaksuja merkittäväällä tavalla myös Tuusulassa. Työn vastaanottaminen on nuorille perheille yhä välttämättömämpää hintojen nousun vuoksi, mutta maksujen alenemisen myötä työnteko on kannattavampaa taloudellisesti lapsen kanssa kotiin jäämisen sijaan. Etelä-Tuusulan voimakas rakentaminen tuo kuntaan uusia perheitä hyvien palveluiden pariin pitkään jatkuneen tavoitteellisen vetovoimaisuuden vahvistamisen myötä.

Alkuperäisen palveluverkkosuunnitelman mukaan Tuusulanjärven kampuksen valmistumisen ajankohdan piti olla tammikuussa 2023. Kampuksen valmistuminen viivästyi kuitenkin 1,5 vuotta, jonka ennustettiin vaikuttavan varhaiskasvatuksen kokonaispaikkatilanteeseen ja paikkojen järjestämiseen voimakkaasti.

Tuusulanjärven kampuksen valmistuminen elokuussa 2024 tuo palveluverkkoon viisi ryhmää lisää, kun verkosta poistuvat samanaikaisesti Kievarin ja Mikkolan päiväkodit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vuoden 2024 talousarvioon haetaan Tuusulanjärven päiväkotiin 13 kasvattajaa ja Peltokaaren päiväkotiin 18 kasvattajaa. Esitetään näiden 31 tehtävän perustamista jo 1.8.2023 alkaen, jonka avulla varhaiskasvatuksessa voidaan sijoittaa lisäkasvattajia nyt käytössä oleviin päiväkoteihin sekä mahdollisiin uusiin tiloihin. Näin kykenemme täyttämään lakisääteisen velvollisuutemme. Perustettavat tehtävät otetaan käyttöön tarpeen mukaan. Tehtäviin palkatut tulevat sijoittumaan elokuusta 2024 alkaen Tuusulanjärven ja Peltokaaren päiväkoteihin. Lasten haku uusiin päiväkoteihin toteutetaan varhaiskasvatuksessa olevien lasten osalta vuoden 2023-24 vaihteessa ja uusien hakijoiden osalta koko toiminta vuoden 2023- 24 ajan.

Uusien vakanssien kustannusvaikutus vuositasona on noin 1 350 000 euroa. Määrärahamuutokset tuodaan päätettäväksi puolivuotiskatsauksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- perustaa seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.

Pirjo Siren poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 64

Ehdotus

Valtuusto päättää

- perustaa seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 13.06.2023, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 KSL_052023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Toukokuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 31.5.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-toukokuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 41,7 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 50,2 % (v2022: 42,2 %). Määrärahojen käyttöaste oli 41,8 % (v2022: 40,2 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 40,4 %, (v2022: 39,7 %).

Vuoden 2023 talousarviossa on myönnetty 1.8.2023 alkaen konsultoivan varhaiserityiskasvatuksen opettajan työsuhteisen tehtävän perustaminen. Täyttämätön tehtävä esitetään muutettavaksi varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan virkasuhteiseksi tehtäväksi 1.8.2023 alkaen.

1.8.2022 voimaan astunut lakimuutos on tarkentanut varhaiserityiskasvatusta osana kokonaispalvelua ja määritellyn tuen tarjoamisen kriteeristön erityiskasvatuksen palvelujen osalta. Lakimuutoksen vaateiden toteuttamiseksi kunnallisella tasolla esitetään varhaiskasvatuksen tuen asiantuntijaa koordinoimaan, kehittämään ja konsultoimaan osa-aluetta palveluntarpeiltaan yhä monimuotoisemmassa varhaiskasvatuksessa.

Nykyinen resurssi ei vastaa tarvetta ja yhdelle tekijälle kasautuu kohtuuton kuormitus kahden palvelualueen tehtävistä. Tämä näkyy jatkuvana tarpeena ylittää saldorajat ja tehdä ylitöitä. Tällä hetkellä varhaiserityiskasvatuksen asiat on yhdistetty kasvun ja oppimisen tuen päällikön tehtävänkuvaa. Valtakunnalliset muutokset varhaiskasvatussuunnitelman ja opetussuunnitelman perusteissa, varhaiskasvatus-, perusopetus- kuin oppilas- ja opiskeluhuoltolaista ovat tuoneet uusia velvoitteita toiminnan järjestämiselle ja kehittämiselle niin varhaiskasvatuksessa kuin perusopetuksessa. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa edellyttää tiivistä yhteistyötä kunnan ja hyvinvointialueen välillä. Edellä mainituista muutoksista johtuen esitetään, että varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan tehtävään sisällytetään seuraavat tehtävät: varhaiserityiskasvatuksen erityisopettajien, kieli- ja kulttuuriopettajien sekä varhaiskasvatuksen perheohjaajien lähiesihenkilönä toimiminen, Kasvun ja oppimisen tuen toiminnan koordinointi ja kehittäminen, varhaiskasvatuksen avustajaresurssin jako ja tukeen liittyvät hankerahoitukset Vaka-palveluissa.

Tehtävään valittavalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja tehtävän hoitamisessa katsotaan eduksi varhaiskasvatuksen erityisopettajan pätevyys. Konsultoivan varhaiserityiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka on 3166,06 €/kk ja varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan palkka on 3759,43 €/kk. Vuositasolla palkkojen välinen ero on n. 9 000 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- merkitä kuukausiraportin 5/2023 tiedoksi
- esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle muutettavaksi varhaiserityiskasvatuksenopettajan tehtävä varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viraksi 1.8.2023 alkaen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 270

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Simons

tiina.simons@tuusula.fi

sivistysjohtaja

Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää työsuhteen muuttamisesta viraksi eli viran perustamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- muuttaa varhaiserityiskasvatuksenopettajan tehtävän varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viraksi 1.8.2023 alkaen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsitely

Mika Mäki-Kuhna saapui kokoukseen 16:05 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysjohtaja Tiina Simons selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 375, 31.10.2022

Kunnanhallitus, § 410, 21.11.2022

Kunnanhallitus, § 423, 28.11.2022

Valtuusto, § 172, 12.12.2022

Kunnanhallitus, § 271, 19.06.2023

§ 271

Varhaiskasvatuksen varajohtajan tehtävän ja taidepedagogien tehtävien käyttöönotto vuoden 2023 aikana

TUUDno-2022-2103

Kunnanhallitus, 31.10.2022, § 375

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Vuoden 2023 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelma sisältää esitykset uusien työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotosta sekä määräaikaisten tehtävien muuttamisesta toistaiseksi voimassa oleviksi. Valtuusto antaa täyttöoikeuden määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Pormestari, kansliapäällikkö ja kunnan johtoryhmät ovat käsitelleet henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan. Pormestari tekee esityksensä kunnanhallitukselle henkilöstösuunnitelmaksi vuonna 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelu, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskittiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määrittystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi koulu yhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä koulu yhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuoriso-ohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu yhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistönhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- jättää asian pöydälle

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- tehdä ehdotuksen valtuustolle vuonna 2023 käyttöön otettavista toistaiseksi voimassa olevista työsuhteisista tehtävistä kokouksessa 21.11.2022.

Kunnanhallitus, 21.11.2022, § 410

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Sivistys Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

(TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvattulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuoriso-ohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen kouluysteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuva vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekkin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamoja. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki Margita Winvistin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

"Tehdään 1HTV:n, arviolta 45000€, lisäys nuoriso-ohjaajaresurssiin."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys asia on ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esitykset, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotuksen hyväksymistä äänestävät "jaa" ja ne, jotka Lepojärven muutosesitystä äänestävät "ei".

Suoritettua äänestyksessä

- jaa-äänien antoivat Kim Kiuru, Ulla Rosenqvist, Kalle Ikkela, Lilli Salmi, Outi Huusko, Jari Immonen, Riitta Sedig, Karita Mäensivu, Ari Nyman
- ei-äänien antoivat Kati Lepojärvi, Ari Koponen, Margita Winqvist, Raimo Stenvall.

Suoritettua äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä ja 4 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 423

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Kunnanhallituksen 21.11.2022 §:stä 140 puuttuivat työsopimussuhteisten määräaikaisten tehtävien henkilöstöesitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala

Strateginen suunnittelu, osallisuustyö

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuone toimintaa kaikenikäisille ja koordinoita vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut

Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoineistojen turvallisuuden.

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konesalipalveluita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyivät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut **Maahanmuuttoasiat**

Erytisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erytisohtajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erytisohtajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohtajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohtajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys **Opetus**

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus
Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.
Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060
Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus
Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.
Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö

Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALTUU1
Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi korkeakoulututkinto
Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä. Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060
Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.
Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkoon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II
Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.
Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittyjä hankkeita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelujen loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituisia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamuuksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituisia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060
Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto
Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö

Yhdyskuntatekniikka

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alemmaa soveltuvaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagointia vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö Tilapalvelut

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta
- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)
- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelmaa, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto oli asiantuntijana kokouksessa.

Valtuusto, 12.12.2022, § 172

Ehdotus

Valtuusto päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys

Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määrittystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuorisiohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuorisiohjaaja ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu- ja nuorisyhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukevat alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaava suunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisista koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaava suunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

- seuraavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala

Strateginen suunnittelu, osallisuustyö

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuonetoimintaa kaikenikäisille ja koordinoida vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut

Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoaineistojen turvallisuuden.

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konesalipalveluita sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyivät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut

Maahanmuuttoasiat

Erytisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erytisohtajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erytisohtajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohjaajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohjaajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys

Opetus

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö

Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALTUU1

Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

korkeakoulututkinto

Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikokonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä. Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkoon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II

Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittviä hankkeita. Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelujen loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituisia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamuutoksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituisia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060

Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto

Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakinainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakinainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö **Yhdyskuntatekniikka**

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alempaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagoitua vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö **Tilapalvelut**

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta
- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelman, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituisissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 271

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Uuden tehtävän perustaminen, varajohtaja, khall 19.6.2023
- 2 Uuden viran perustaminen, taidepedagogit, khall 19.6.2023

Kyseiset tehtävät ovat olleet mukana toimialueen vuoden 2023 talousarvioteksteissä sekä käsitelty lautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Tehtävät olivat kuitenkin jääneet pois valtuuston 12.12.2022 kokouksen päätösehdotuksesta (uusien tehtävien käyttöönotto) ja tämän vuoksi tehtävien perustaminen tuodaan valtuuston käsittelyyn.

Hallintosäännön mukaan kunnanvaltuusto päättää uusien tehtävien käyttöönotosta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana:

Kaksi taidepedagogin tehtävää

Taidepedagogi toimii osana varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Taidepedagogin tehtävänä on tarjota taidepedagogisin keinoin tukea lapsille, ohjata ja konsultoida henkilöstöä taidepedagogisten menetelmien käytössä. Taidepedagogia ei lasketa varhaiskasvatuslain mukaiseen henkilöstömitoitukseen. Varhaiskasvatuksessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

työskentelee jo kaksi taidepedagogia. Saatujen kokemusten perusteella taidepedagogin työn vaikuttavuus niin tukea tarvitsevien lasten tuen antamisessa kuin henkilöstön osaamisen tukemisessa on vaikuttavampaa kuin ryhmäavustajan. Esitetään, että nyt perustettavien uusien tehtävien yhteydessä lakkautetaan kaksi ryhmäavustajan tehtävää ja muutetaan ko. tehtävät taidepedagogin tehtäviksi. Lakkautettavat ryhmäavustajan tehtävät ovat tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssit vapautuneet eläköitymisestä johtuen. Esitettävällä muutoksella ei talousvaikutuksia.

Varajohtajan tehtävä Kolsa-Lepola

Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on tehty valtuustotasoinen päätös, että kahdeksanryhmäisissä ja sitä suuremmissa päiväkodeissa/yksiköissä ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä. Kolsa Lepolan varhaiskasvatusyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 272

Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus

Liitteet

- 1 Pöytäkirja-Tekninen lautakunta - 06.06.2023, klo 17:00
- 2 Pöytäkirja-Kuntakehityslautakunta - 07.06.2023, klo 17:04
- 3 Pöytäkirja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta 13.06.2023
Verkojulkisuus rajoitettu

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää, ettei alla mainituissa toimielinten pöytäkirjoissa käsitellyjä asioita oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi:

- kuntakehityslautakunta 7.6.2023
- tekninen lautakunta 6.6.2023
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta 13.6.2023
(otto-oikeuden osalta hallintosäännön 16§ 3 momentin mukainen rajoitus)

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 273

Muut asiat

Ei muita asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§266, §267, §268, §269, §270, §271, §272, §273

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.